

Proposta n. 77 del 26.01.21



ASL Lecce

PugliaSalute

**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE NUMERO	<u>43</u>	DEL	<u>28 GEN. 2021</u>
-----------------------------	-----------	------------	---------------------

OGGETTO:	Piano della Performance ASL LE 2021 – 2023. Adozione.
-----------------	---

L'anno 2021 il giorno ventotto del mese di gennaio

nella Sede Legale di via Miglietta n.5 – Lecce

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)

STRUTTURA (Descrizione)	CENTRO DI COSTO (Descrizione)
Direzione Generale	Programmazione e Controllo di Gestione

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, dott. Vito Gigante, relaziona e propone in merito:

Premesso:

- che l'art. 10, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 150/09, così come modificato dal D. Lgs n. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, redigono e pubblicano sul sito istituzionale entro il 31 gennaio di ogni anno, il documento programmatico denominato Piano della performance, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- che la CiVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche), con le deliberazioni n. 112 del 28 ottobre 2010 e n. 1 del 5 gennaio 2012, ha fornito istruzioni operative per la redazione del Piano della Performance, prevedendo altresì che ordinariamente nelle amministrazioni vi sia un processo di definizione di "azioni di miglioramento continuo del Ciclo di gestione della Performance";
- che l'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, nelle Linee guida n. 1 per il Piano della performance - Ministeri, redatte nel giugno 2017, ha ribadito l'importanza della integrazione del ciclo della performance con gli altri cicli di programmazione, con particolare riferimento al ciclo del bilancio e della programmazione strategica;

Dato atto:

- che la Regione Puglia nel "Documento di Economia e Finanza Regionale 2017 - 2019", approvato con D.G.R. n. 1974 del 5/12/2016, prevede tra le azioni strategiche la definizione di un sistema di misurazione e valutazione delle performance delle strutture sanitarie sulla base del modello M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, da porre a base della valutazione del management aziendale;
- che la Regione Puglia con D.G.R. 2437 del 30.12.2019 ha definito e assegnato gli "*Obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali del S.S.R. pugliese per l'anno 2019*", in continuità con gli obiettivi di performance per il triennio 2016 – 2018, D.G.R. n. 2198 del 28/12/2016, definiti sulla base della programmazione strategica regionale e in aderenza al sistema di valutazione basato sul modello M.E.S. della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;

Dato atto, altresì:

- che costituiscono obiettivi strategici aziendali quelli assegnati al Direttore Generale ASL Lecce dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1584 del 2.09.2019 "*D. Lgs. N. 171/2016 s.m.i – L.R. n. 15/2018. Nomina Direttore Generale della ASL LE*" e con D.G.R. n. 1478 del 2 agosto 2019 "*Schemi di contratto approvati con la D.G.R. n. 320 del 13/3/2018 per i Direttori Generali delle Aziende ed*

Enti del S.S.R. - Integrazione e nuova approvazione”;

- che costituiscono obiettivi strategici, nelle more della individuazione da parte della Regione Puglia degli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali del S.S.R. per il triennio 2021 – 2023, gli obiettivi assegnati con D.G.R. 2437 del 30.12.2019, in continuità e per quanto compatibili ed integrati con i successivi atti di programmazione regionale ed in particolare con i provvedimenti nazionali e regionali che hanno definito le misure per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- che su impulso dell'OIV è in atto un processo di revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della Performance e che, nella redazione del presente Piano (paragrafo 7) si è tenuto conto di quanto previsto dalle Linee Guida n. 4 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel novembre 2019, in merito alla “Valutazione partecipativa” nelle pubbliche amministrazioni.

Considerato:

- che in applicazione delle disposizioni del Decreto Legislativo n. 150/2009 s.m.i. ed in coerenza con le indicazioni contenute nelle delibere CiVIT n. 112/2010 e n. 1/2012, è stata predisposta, a cura dell'Unità Programmazione e Controllo di Gestione, bozza del Piano della Performance dell'ASL di Lecce per il triennio 2021-2023, sulla base degli indirizzi e degli obiettivi strategici definiti dalla regione Puglia con la citate deliberazioni di G.R. n. 2437/2019, n. 1584/2019 e n. 1478/2019, nonché degli obiettivi operativi definiti nella Relazione al Bilancio di Previsione 2021 adottato con Deliberazione DG n. 1316 del 31.12.2020;
- che la suddetta bozza è stata trasmessa all'OIV e al Collegio di Direzione per le valutazioni di competenza ed al fine di avviare il processo che coinvolgerà, a cascata, tutte le unità operative aziendali;

Dato atto che

- in data 21 gennaio 2021 si è riunito il Collegio di Direzione, che all'unanimità ha espresso parere favorevole sulla bozza di Piano della Performance 2021 – 2023 con alcune osservazioni, riportate nel verbale della riunione agli atti della segreteria e integralmente recepite nella stesura finale del medesimo Piano della Performance 2021 - 2023;

PROPONE

1. di adottare il Piano della Performance ASL LE 2021 – 2023, comprensivo degli allegati A), B) e C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che eventuali variazioni, conseguenti a direttive regionali, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno tempestivamente inserite nel Piano della Performance adottato con il presente atto;
3. di pubblicare detto Piano sul sito dell'ASL LE nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente / Performance”;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V., al Comitato Misto Consultivo, al CUG, ed a tutti i Direttori di macrostruttura/dipartimento e, per loro tramite, a tutti i centri di

responsabilità per l'avvio immediato di un percorso di condivisione degli obiettivi operativi per l'anno 2021, a partire da quelli proposti nelle schede allegate al medesimo Piano, secondo un crono programma stabilito dalla Direzione Aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria e della proposta (Dott. Vito Gigante direttore dell'Unità Controllo di Gestione), attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

1. di adottare il Piano della Performance ASL LE 2021 – 2023, comprensivo degli allegati A), B) e C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che eventuali variazioni, conseguenti a direttive regionali, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno tempestivamente inserite nel Piano della Performance adottato con il presente atto;
3. di pubblicare detto Piano sul sito dell'ASL LE nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente, / Performance";
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V., al Comitato Misto Consultivo, al CUG, ed a tutti i Direttori di macrostruttura/dipartimento e, per loro tramite, a tutti i centri di responsabilità per l'avvio immediato di un percorso di condivisione degli obiettivi operativi per l'anno 2021, a partire da quelli proposti nelle schede allegate al medesimo Piano, secondo un crono programma stabilito dalla Direzione Aziendale.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'istruttoria
e della proposta Dott. Vito Gigante

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Pastore

Il Direttore Sanitario
Dr. Roberto Carlà

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Rollo


FIRMATO
Dott. Antonio PASTORE

FIRMATO
Dott. Roberto CARLA'

FIRMATO
Dott. Rodolfo ROLLO

**AZIENDA SANITARIA LOCALE
LECCE**

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* all'indirizzo
<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce/albo-pretorio> per un minimo di 15 giorni

dal 29 GEN. 2021 al 13 FEB. 2021

Lecce, 29 GEN. 2021

Il Responsabile della pubblicazione

IL DIRIGENTE U.O.S.D. AFFARI GENERALI

F.to Dott.ssa L. Sonia CIOFFI